

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

05.09.2017г.

г. Черкесск

№ 177

Об ограничениях после увольнения с государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и Указа Президента Карачаево-Черкесской Республики от 23.09.2010 № 194 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора» (в редакции Указа Главы КЧР от 24.02.2015 № 22)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики, включенную в раздел I перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Карачаево-Черкесской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики от 05.09.2017 № 176 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики», или должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, включенную в перечень должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики, при назначении на которые и при замещении которых государственные гражданские служащие Карачаево-Черкесской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 14.08.2009 № 142 и приказом Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской

Республики от 05.09.2017 № 176 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики», в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

б) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном подпунктом «а» настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2. Организационно-правовому отделу ознакомить государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики, замещающих должности в Министерстве труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики с настоящим приказом.

3. Признать утратившим силу:

- приказ Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики от 02.12.2010 № 91 «Об ограничениях после увольнения с государственной гражданской службы КЧР».

4. Контроль за исполнением приказа возлагаю на Первого заместителя Министра труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики Шаеву М.А.

Министр



М.Р. Кемов

Согласован:

Первый заместитель министра



М.А. Шаева

Завизирован:

Начальник организационно-правового
отдела-юрист



К.М. Джантемирова