

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____2022

г. Черкесск

№ ____

Об условиях оплаты труда руководителей Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий (далее – Положение) согласно приложению.

2. Органам исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению, изменению или прекращению в установленном порядке трудовых договоров с руководителями Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий:

2.1. При заключении трудовых договоров с руководителями Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий руководствоваться Положением.

2.2. Осуществить в 6 - месячный срок в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий с целью их приведения в соответствие с Положением.

2.3. В 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления привести свои нормативные правовые акты в соответствие с Положением.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы труда и социального развития.

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики

М.О. Аргунов

Проект согласован:
Руководитель Администрации
Главы и Правительства
Карачаево-Черкесской Республики

М.Н. Озов

Первый заместитель Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Х.У. Чеккуев
Заместитель Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики	И.Д.Гербекова
Заместитель Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Д.Ю. Бугаев
Заместитель Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Е.С. Поляков
Заместитель Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики	М.Х. Суюнчев
Заместитель Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Е.А. Гордиенко
Заместитель Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики, начальник Управления документационного обеспечения Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Ф.Я. Астежева
Министр финансов Карачаево-Черкесской Республики	В.В. Камышан
Министр строительства и жилищно- коммунального хозяйства Карачаево-Черкесской Республики	Р.Р. Семенов
Министр природных ресурсов и экологии Карачаево-Черкесской Республики	Д.С. Кочкарова

Министр экономического развития
Карачаево-Черкесской Республики А.Х. Накохов

Министр туризма и курортов
Карачаево-Черкесской Республики Р.М. Текеев

И.о. Министра промышленности и торговли
Карачаево-Черкесской Республики Р.Б. Эркенов

Министр сельского хозяйства
Карачаево-Черкесской Республики А.А. Боташев

Министр имущественных и
земельных отношений
Карачаево-Черкесской Республики Р.О. Баскаев

Министр Карачаево-Черкесской Республики
по делам национальностей, массовым
коммуникациям и печати А.М. Кумуков

Начальник Государственно-правового
управления Главы и Правительства
Карачаево-Черкесской Республики А.А. Тлишев

Проект подготовлен Министерством труда и социального развития
Карачаево - Черкесской Республики

Министр Р.А. Шаков

Положение
об условиях оплаты труда руководителей Карачаево-Черкесских
республиканских государственных унитарных предприятий

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики осуществляющего функции и полномочия учредителя по заключению, изменению и прекращению в установленном порядке трудового договора с руководителем предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

5.1. Учредителем:

определяются размер и периодичность выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия;

предусматриваются показатели депремирования руководящего состава, которые могут снижать размер его вознаграждения, сформированного по результатам достижения предприятиями показателей деятельности. Показатели депремирования руководящего состава предприятий не должны влиять на общий вес показателей деятельности предприятий;

устанавливаются иные показатели деятельности предприятий и показатели депремирования их руководящего состава, в том числе на основании решения Правительства Карачаево-Черкесской Республики.

5.2. Рекомендуемыми показателями депремирования руководящего состава предприятий являются:

наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате перед работниками;

отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации.

5.3. При рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу предприятия учитываются:

фактически достигнутые в отчетном году значения показателей деятельности;

причины отклонений (невыполнение или перевыполнение) фактически достигнутых целевых значений показателей деятельности от их установленных целевых значений;

показатели депремирования руководящего состава.

Перечень показателей деятельности предприятий, включая дополнительные показатели деятельности, и показателей депремирования руководящего состава, их целевые значения и вес для каждого предприятия определяются в составе программы деятельности предприятия, утверждаемой уполномоченным органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) предприятий определяется нормативным актом учредителя в кратности от 1 до 8. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным

постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного абзацем первым настоящего пункта, по решению учредителя могут быть установлены условия оплаты труда руководителей предприятий, включенных в перечень республиканских государственных унитарных предприятий, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий, утвержденного Правительством Карачаево-Черкесской Республики.

В указанный перечень включаются предприятия, осуществляющие производство продукции (работ, услуг), имеющей особую значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), включенного в указанный перечень, устанавливается нормативным актом учредителя.

Проекты данных актов, содержащие предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы в кратности 1 к 15 и выше, подлежат согласованию с заместителями Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, в обязанности которых входит координация вопросов деятельности соответствующих учредителей предприятий.

Условия установления и применения предельного соотношения, предусмотренного абзацами вторым и третьим настоящего пункта для руководителей предприятий, и размер такого соотношения распространяются на заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

8. Для предприятий, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Карачаево-Черкесской Республики, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Правительством Карачаево-Черкесской Республики или определяется уполномоченным им органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики в размере, не превышающем размера, который устанавливается Правительством Карачаево-Черкесской Республики.

В отношении предприятий в целях обеспечения достоверности расчетов показателей деятельности предприятий уполномоченные органы исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики обеспечивают ежегодную проверку корректности расчетов целевых значений показателей деятельности, а также обоснованность размера вознаграждения руководящего состава предприятий (с учетом фактического достижения целевых значений показателей деятельности).

Заместитель Руководителя
Администрации Главы и Правительства
Карачаево-Черкесской Республики,
начальник Управления документационного
обеспечения Главы и Правительства
Карачаево-Черкесской Республики

Ф.Я. Астежева

Министр труда и социального развития
Карачаево-Черкесской Республики

Р.А. Шаков

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Карачаево-Черкесской
Республики
«Об условиях оплаты труда руководителей Карачаево-Черкесских
республиканских государственных унитарных предприятий»

Проект постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики «Об условиях оплаты труда руководителей Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий» разработан в соответствии с планом нормативной деятельности Правительства Карачаево-Черкесской Республики на август 2022 года.

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий, определяются трудовыми договорами в соответствии Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, учредительными документами юридического лица (организации).

На федеральном уровне данный вопрос урегулирован постановлением Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий». Также Распоряжением Правительства РФ от 27.06.2019 № 1388-р утверждены Методические рекомендации по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава.

В Карачаево-Черкесской Республике нормативная правовая база, регулирующая вопросы оплаты труда руководителей Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий отсутствует, за исключением постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 10.09.2002 № 135 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий системы жилищно-коммунального хозяйства».

Проектом предлагается установить условия оплаты труда руководителей Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров

предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий.

Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики осуществляющей функции и полномочия учредителя по заключению, изменению и прекращению в установленном порядке трудового договора с руководителем предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Проектом дано право Учредителям:

определить размер и периодичность выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия;

предусматривать показатели депремирования руководящего состава, которые могут снижать размер его вознаграждения, сформированного по результатам достижения предприятиями показателей деятельности. Показатели депремирования руководящего состава предприятий не должны влиять на общий вес показателей деятельности предприятий;

устанавливать иные показатели деятельности предприятий и показатели депремирования их руководящего состава, в том числе на основании решения Правительства Карачаево-Черкесской Республики.

В проекте перечислены рекомендуемые показатели депремирования руководящего состава предприятий:

«Наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате перед работниками»;

«Отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации».

При рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу предприятия учитываются:

фактически достигнутые в отчетном году значения показателей деятельности;

причины отклонений (невыполнение или перевыполнение) фактически достигнутых целевых значений показателей деятельности от их установленных целевых значений;

показатели депремирования руководящего состава.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) предприятий определяется нормативным актом учредителя в кратности от 1 до 8. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), включенного в указанный перечень, устанавливается нормативным актом учредителя.

Проекты данных актов, содержащие предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы в кратности 1 к 15 и выше, подлежат согласованию с заместителями Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, в обязанности которых входит координация вопросов деятельности соответствующих учредителей предприятий.

Для предприятий, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Карачаево-Черкесской Республики, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Правительством Карачаево-Черкесской Республики или определяется уполномоченным им органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики в размере, не превышающем размера, который устанавливается Правительством Карачаево-Черкесской Республики.

Принятие проекта влечет за собой признание утратившим силу постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 10.09.2002 № 135 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей Карачаево-Черкесских республиканских государственных унитарных предприятий системы жилищно-коммунального хозяйства».

Принятие проекта не потребует выделения дополнительных средств из бюджета Карачаево-Черкесской Республики.

Проект с реализацией национальных проектов не связан.

Министр труда и социального развития
Карачаево-Черкесской Республики

Р.А. Шаков

Разработчик:

Начальник организационно-правового
отдела-юрист

К.М. Джантемирова