

Перечень документов при осуществлении КНМ

- 1) Локальные нормативные акты проверяемого юридического лица, содержащие сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, документы об изменениях, связанных с созданием (выделением) квотируемых рабочих мест для инвалидов;
- 2) документ, устанавливающий штатную численность;
- 3) документы, подтверждающие трудоустройство (работу) инвалидов на созданные (выделенные) квотируемые рабочие места, выполняемые функциональные обязанности (требования);
- 4) документ, подтверждающий факт инвалидности, а также документ, устанавливающий комплекс реабилитационных мероприятий для инвалида;
- 5) документы по осуществляемым мероприятиям по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника;
- 6) сведения о среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года;
- 7) трудовой договор между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (при наличии);
- 8) соглашение о трудоустройстве, заключенное работодателем с иной организацией или индивидуальным предпринимателем о трудоустройстве инвалида (при наличии).